



**NEW BRUNSWICK  
REGULATION 2019-3**

**under the**

**EMPLOYMENT STANDARDS ACT  
(O.C. 2019-52)**

*Filed March 28, 2019*

Table of Contents

<b>1</b>	Citation	<b>1</b>
<b>2</b>	Definitions	<b>2</b>
	counsellor and program staff — moniteurs et organisateur	
	residential summer camp — camp d'été résidentiel	
<b>3</b>	Application	<b>3</b>
<b>4</b>	Minimum wage	<b>4</b>
<b>5</b>	Board and lodging	<b>5</b>
<b>6</b>	Repeal	<b>6</b>
<b>7</b>	Commencement	<b>7</b>

**RÈGLEMENT DU  
NOUVEAU-BRUNSWICK 2019-3**

**pris en vertu de la**

**LOI SUR LES NORMES D'EMPLOI  
(D.C. 2019-52)**

*Déposé le 28 mars 2019*

Table des matières

<b>1</b>	Titre	<b>1</b>
<b>2</b>	Définitions	<b>2</b>
	camp d'été résidentiel — residential summer camp	
	moniteurs et organisateurs — counsellor and program staff	
<b>3</b>	Champ d'application	<b>3</b>
<b>4</b>	Salaire minimum	<b>4</b>
<b>5</b>	Pension et logement	<b>5</b>
<b>6</b>	Abrogation	<b>6</b>
<b>7</b>	Entrée en vigueur	<b>7</b>

Under section 9 of the *Employment Standards Act*, the Lieutenant-Governor in Council makes the following Regulation:

### Citation

1 This Regulation may be cited as the *Minimum Wage for Counsellor and Program Staff at Residential Summer Camps Regulation – Employment Standards Act*.

### Definitions

2 The following definitions apply in this Regulation.

“counsellor and program staff” means employees at a residential summer camp whose principal responsibility consists of teaching, supervising or working directly with campers. (*moniteurs et organisateurs*)

“residential summer camp” means a camp operating during the month of June, July, August or September that provides board and lodging to the counsellor and program staff. (*camp d'été résidentiel*)

### Application

3 Despite the provisions of the *Minimum Wage Regulation – Employment Standards Act*, this Regulation applies to counsellor and program staff who are employed at a residential summer camp by an employer that has notified the Director in writing that it is a charitable organization or a non-profit organization.

### Minimum wage

4 The minimum wage for counsellor and program staff is as follows:

- (a) from April 1, 2019, to March 31, 2020, inclusive, \$440 per week;
- (b) from April 1, 2020, to March 31, 2021, inclusive, \$470.80 per week;
- (c) from April 1, 2021, to March 31, 2022, inclusive, \$501.60 per week; and
- (d) on and after April 1, 2022, the minimum wage per week payable under section 8 of the *Minimum Wage Regulation – Employment Standards Act*.

En vertu de l'article 9 de la *Loi sur les normes d'emploi*, le lieutenant-gouverneur en conseil prend le règlement suivant :

### Titre

1 *Règlement sur le salaire minimum des moniteurs et des organisateurs des camps d'été résidentiels – Loi sur les normes d'emploi*.

### Définitions

2 Les définitions qui suivent s'appliquent au présent règlement.

« camp d'été résidentiel » Camp ouvert durant le mois de juin, juillet, août ou septembre qui offre pension et logement aux moniteurs et aux organisateurs. (*residential summer camp*)

« moniteurs et organisateurs » Salariés d'un camp d'été résidentiel dont la responsabilité principale consiste à enseigner aux campeurs, à les surveiller ou à travailler directement avec eux. (*counsellor and program staff*)

### Champ d'application

3 Par dérogation aux dispositions du *Règlement sur le salaire minimum – Loi sur les normes d'emploi*, le présent règlement s'applique aux moniteurs et aux organisateurs qui sont employés dans un camp d'été résidentiel et dont l'employeur a avisé par écrit le Directeur qu'il constitue un organisme caritatif ou sans but lucratif.

### Salaire minimum

4 Le salaire minimum hebdomadaire des moniteurs et des organisateurs est fixé :

- a) à 440 \$ du 1<sup>er</sup> avril 2019 au 31 mars 2020 inclusivement;
- b) à 470,80 \$ du 1<sup>er</sup> avril 2020 au 31 mars 2021 inclusivement;
- c) à 501,60 \$ du 1<sup>er</sup> avril 2021 au 31 mars 2022 inclusivement;
- d) à compter du 1<sup>er</sup> avril 2022, au montant à verser en application de l'article 8 du *Règlement sur le salaire minimum – Loi sur les normes d'emploi*.

**Board and lodging**

**5** No amount shall be deducted from the minimum wage by an employer for board and lodging.

**Repeal**

**6** *New Brunswick Regulation 2011-55 under the Employment Standards Act is repealed.*

**Commencement**

**7** *This Regulation comes into force on April 1, 2019.*

**N.B.** This Regulation is consolidated to April 1, 2019.

**Pension et logement**

**5** L'employeur ne peut déduire du salaire minimum le coût de la pension et du logement.

**Abrogation**

**6** *Est abrogé le Règlement du Nouveau-Brunswick 2011-55 pris en vertu de la Loi sur les normes d'emploi.*

**Entrée en vigueur**

**7** *Le présent règlement entre en vigueur le 1<sup>er</sup> avril 2019.*

**N.B.** Le présent règlement est refondu au 1<sup>er</sup> avril 2019.