



**NEW BRUNSWICK
REGULATION 2018-64**

under the

**LOCAL GOVERNANCE ACT
(O.C. 2018-239)**

Filed July 11, 2018

Table of Contents

- 1** Citation
- 2** Matters to be included in a code of conduct

**RÈGLEMENT DU
NOUVEAU-BRUNSWICK 2018-64**

pris en vertu de la

**LOI SUR LA GOUVERNANCE LOCALE
(D.C. 2018-239)**

Déposé le 11 juillet 2018

Table des matières

- 1** Titre
- 2** Dispositions devant figurer dans le code de déontologie

Under paragraph 191(1)(g) of the *Local Governance Act*, the Lieutenant-Governor in Council makes the following Regulation:

Citation

1 This Regulation may be cited as the *Code of Conduct Regulation — Local Governance Act*.

Matters to be included in a code of conduct

2 For the purposes of paragraph 10(2)(b) of the *Local Governance Act*, a by-law made by a local government to establish a code of conduct for members of council shall include the following matters:

- (a) the values to which members of council are expected to adhere;
- (b) the behaviour by the members of council toward other members of council, officers, employees and residents of the local government, including provisions respecting bullying, discrimination and harassment by members of council;
- (c) the use of local government property, resources and services by members of council; and
- (d) the use of communication tools and social media by members of council.

En vertu de l'alinéa 191(1)g) de la *Loi sur la gouvernance locale*, le lieutenant-gouverneur en conseil prend le règlement suivant :

Titre

1 *Règlement sur le code de déontologie — Loi sur la gouvernance locale*.

Dispositions devant figurer dans le code de déontologie

2 Aux fins d'application de l'alinéa 10(2)b) de la *Loi sur la gouvernance locale*, l'arrêté que prend le gouvernement local établissant un code de déontologie prévoit notamment des dispositions concernant :

- a) les valeurs auxquelles sont tenus d'adhérer les membres du conseil;
- b) le comportement des membres du conseil à l'endroit aussi bien des autres membres que des fonctionnaires, des employés et des résidents du gouvernement local, notamment en ce qui a trait à l'intimidation, à la discrimination et au harcèlement;
- c) l'utilisation que peuvent faire les membres du conseil des biens, des ressources et des services du gouvernement local;
- d) l'utilisation que peuvent faire les membres du conseil des moyens de communication et des médias sociaux.