



**NEW BRUNSWICK
REGULATION 2019-3**

under the

**EMPLOYMENT STANDARDS ACT
(O.C. 2019-52)**

Filed March 28, 2019

Table of Contents

1	Citation	1
2	Definitions	2
	counsellor and program staff — moniteurs et organisateur	
	residential summer camp — camp d'été résidentiel	
3	Application	3
4	Minimum wage	4
5	Board and lodging	5
6	Repeal	6
7	Commencement	7

**RÈGLEMENT DU
NOUVEAU-BRUNSWICK 2019-3**

pris en vertu de la

**LOI SUR LES NORMES D'EMPLOI
(D.C. 2019-52)**

Déposé le 28 mars 2019

Table des matières

1	Titre	1
2	Définitions	2
	camp d'été résidentiel — residential summer camp	
	moniteurs et organisateurs — counsellor and program staff	
3	Champ d'application	3
4	Salaire minimum	4
5	Pension et logement	5
6	Abrogation	6
7	Entrée en vigueur	7

Under section 9 of the *Employment Standards Act*, the Lieutenant-Governor in Council makes the following Regulation:

Citation

1 This Regulation may be cited as the *Minimum Wage for Counsellor and Program Staff at Residential Summer Camps Regulation – Employment Standards Act*.

Definitions

2 The following definitions apply in this Regulation.

“counsellor and program staff” means employees at a residential summer camp whose principal responsibility consists of teaching, supervising or working directly with campers. (*moniteurs et organisateurs*)

“residential summer camp” means a camp operating during the month of June, July, August or September that provides board and lodging to the counsellor and program staff. (*camp d’été résidentiel*)

Application

3 Despite the provisions of the *Minimum Wage Regulation – Employment Standards Act*, this Regulation applies to counsellor and program staff who are employed at a residential summer camp by an employer that has notified the Director in writing that it is a charitable organization or a non-profit organization.

Minimum wage

4 The minimum wage for counsellor and program staff is as follows:

- (a) from April 1, 2019, to March 31, 2020, inclusive, \$440 per week;
- (b) from April 1, 2020, to March 31, 2021, inclusive, \$470.80 per week;
- (c) from April 1, 2021, to March 31, 2022, inclusive, \$501.60 per week; and
- (d) on and after April 1, 2022, the minimum wage per week payable under section 8 of the *Minimum Wage Regulation – Employment Standards Act*.

En vertu de l’article 9 de la *Loi sur les normes d’emploi*, le lieutenant-gouverneur en conseil prend le règlement suivant :

Titre

1 *Règlement sur le salaire minimum des moniteurs et des organisateurs des camps d’été résidentiels – Loi sur les normes d’emploi*.

Définitions

2 Les définitions qui suivent s’appliquent au présent règlement.

« camp d’été résidentiel » Camp ouvert durant le mois de juin, juillet, août ou septembre qui offre pension et logement aux moniteurs et aux organisateurs. (*residential summer camp*)

« moniteurs et organisateurs » Salariés d’un camp d’été résidentiel dont la responsabilité principale consiste à enseigner aux campeurs, à les surveiller ou à travailler directement avec eux. (*counsellor and program staff*)

Champ d’application

3 Par dérogation aux dispositions du *Règlement sur le salaire minimum – Loi sur les normes d’emploi*, le présent règlement s’applique aux moniteurs et aux organisateurs qui sont employés dans un camp d’été résidentiel et dont l’employeur a avisé par écrit le Directeur qu’il constitue un organisme caritatif ou sans but lucratif.

Salaire minimum

4 Le salaire minimum hebdomadaire des moniteurs et des organisateurs est fixé :

- a) à 440 \$ du 1^{er} avril 2019 au 31 mars 2020 inclusivement;
- b) à 470,80 \$ du 1^{er} avril 2020 au 31 mars 2021 inclusivement;
- c) à 501,60 \$ du 1^{er} avril 2021 au 31 mars 2022 inclusivement;
- d) à compter du 1^{er} avril 2022, au montant à verser en application de l’article 8 du *Règlement sur le salaire minimum – Loi sur les normes d’emploi*.

Board and lodging

5 No amount shall be deducted from the minimum wage by an employer for board and lodging.

Repeal

6 *New Brunswick Regulation 2011-55 under the Employment Standards Act is repealed.*

Commencement

7 *This Regulation comes into force on April 1, 2019.*

Pension et logement

5 L'employeur ne peut déduire du salaire minimum le coût de la pension et du logement.

Abrogation

6 *Est abrogé le Règlement du Nouveau-Brunswick 2011-55 pris en vertu de la Loi sur les normes d'emploi.*

Entrée en vigueur

7 *Le présent règlement entre en vigueur le 1^{er} avril 2019.*

QUEEN'S PRINTER FOR NEW BRUNSWICK © IMPRIMEUR DE LA REINE POUR LE NOUVEAU-BRUNSWICK

All rights reserved/Tous droits réservés