



**NEW BRUNSWICK
REGULATION 2022-67**

under the

**PRESCRIPTION AND CATASTROPHIC DRUG
INSURANCE ACT
(O.C. 2022-255)**

Filed September 22, 2022

1 *Paragraph 14(1)(b) of New Brunswick Regulation 2014-27 under the Prescription and Catastrophic Drug Insurance Act is repealed and the following is substituted:*

(b) in any other case, an amount equal to the highest annual premium payable by a member of the Plan under Schedule A.

2 *The Regulation is amended by adding after section 14 the following:*

Phase-in of premium increase

14.1(1) In this section, “base premium” means the amount of the premium payable by the member of the Plan immediately before the commencement of this section.

14.1(2) This section applies to a person who was a member of the Plan on July 1, 2022, and whose premium on that date was set under paragraph 14(1)(a).

14.1(3) Despite paragraph 14(1)(a), the premium payable by a member of the Plan referred to in subsection (2) for the current year is the lesser of

(a) the premium set under paragraph 14(1)(a), and

**RÈGLEMENT DU
NOUVEAU-BRUNSWICK 2022-67**

pris en vertu de la

**LOI SUR L'ASSURANCE MÉDICAMENTS SUR
ORDONNANCE ET MÉDICAMENTS ONÉREUX
(D.C. 2022-255)**

Déposé le 22 septembre 2022

1 *L'alinéa 14(1)b) du Règlement du Nouveau-Brunswick 2014-27 pris en vertu de la Loi sur l'assurance médicaments sur ordonnance et médicaments onéreux est abrogé et remplacé par ce qui suit :*

b) dans tous autres cas, à un montant égal à la prime annuelle la plus élevée à verser par un membre du régime en application de l'annexe A.

2 *Le Règlement est modifié par l'adjonction de ce qui suit après l'article 14 :*

Échelonnement des augmentations de prime

14.1(1) Dans le présent article, « prime de base » s'entend de la prime à verser par le membre du régime immédiatement avant l'entrée en vigueur du présent article.

14.1(2) Le présent article s'applique à la personne qui était membre du régime le 1^{er} juillet 2022 et dont la prime à cette date était fixée en application de l'alinéa 14(1)a).

14.1(3) Par dérogation à l'alinéa 14(1)a), la prime à verser par le membre du régime visé au paragraphe (2) pour l'année en cours est la suivante :

a) soit celle qui est fixée en application de l'alinéa 14(1)a);

(b) the premium determined under subsection (4).

14.1(4) The premium payable by a member of the Plan referred to in subsection (2) shall be the following:

(a) from November 1, 2022, to October 31, 2023, the annual premium set under Schedule A that is nearest to, but does not exceed, the sum of the base premium and \$150; and

(b) on and after November 1, 2023, the annual premium set under Schedule A that is nearest to, but does not exceed, the sum of the amount that was payable for the year immediately preceding the current year and \$150.

14.1(5) The phase-in of premium increases in accordance with this section has effect until November 1, 2027, or the earliest of the following:

(a) the date of any change in the income level of the family unit or the composition of the family unit which would result in a higher premium being set under paragraph 14(1)(a) for the member of the Plan;

(b) the member of the Plan fails to provide any information required by the Director under subsection 14(3); or

(c) the date of cancellation of membership in the Plan, even if the former member of the Plan reinstates membership after that date.

14.1(6) A member of the Plan to whom this section applies shall notify the Director immediately of any change referred to in paragraph (5)(a).

14.1(7) On cessation of the phase-in of premium increases under subsection (5), the premium for the member of the Plan shall be set in accordance with subsection 14(1).

3 *Schedule A of the Regulation is repealed and the attached Schedule A is substituted.*

4 *Schedule B of the Regulation is repealed and the attached Schedule B is substituted.*

5 *This Regulation comes into force on November 1, 2022.*

b) soit celle qui est fixée en application du paragraphe (4), si elle est inférieure.

14.1(4) La prime à verser par le membre du régime visé au paragraphe (2) est la suivante :

a) du 1^{er} novembre 2022 au 31 octobre 2023, la prime annuelle fixée à l'annexe A qui est la plus près de la somme de la prime de base et 150 \$, sans dépasser cette somme;

b) à partir du 1^{er} novembre 2023, la prime annuelle fixée à l'annexe A qui est la plus près de la somme du montant de la prime à verser pour l'année précédant immédiatement l'année en cours et 150 \$, sans dépasser cette somme.

14.1(5) L'échelonnement des augmentations de prime auquel il est procédé conformément au présent article cesse dès que se produit l'une des éventualités ci-après ou, au plus tard, le 1^{er} novembre 2027 :

a) le niveau de revenu ou la composition de l'unité familiale change, ce qui a pour résultat la fixation d'une prime plus élevée en application de l'alinéa 14(1)a) à l'égard du membre du régime;

b) le membre du régime fait défaut de fournir les renseignements qu'exige le directeur au titre du paragraphe 14(3);

c) l'adhésion du membre au régime est annulée, et ce, même s'il en redevient membre ultérieurement.

14.1(6) Le membre du régime à qui s'applique le présent article informe immédiatement le directeur de tout changement mentionné à l'alinéa (5)a).

14.1(7) À la cessation de l'échelonnement des augmentations prévue au paragraphe (5), la prime du membre du régime est fixée conformément au paragraphe 14(1).

3 *L'annexe A du Règlement est abrogée et remplacée par l'annexe A ci-jointe.*

4 *L'annexe B du Règlement est abrogée et remplacée par l'annexe B ci-jointe.*

5 *Le présent règlement entre en vigueur le 1^{er} novembre 2022.*

SCHEDULE A			ANNEXE A		
Gross Income Levels		Annual Premium	Niveau de revenu brut		Prime annuelle
Single individual	Single individual with children/couple with or without children		Célibataire	Célibataire avec enfants / couple avec ou sans enfants	
\$17,144 or less	\$ 34,290 or less	\$ 66	17 144 \$ ou moins	34 290 \$ ou moins	66 \$
\$17,145 to \$18,071	\$ 34,291 to \$ 35,856	\$ 133	17 145 \$ à 18 071 \$	34 291 \$ à 35 856 \$	133 \$
\$18,072 to \$18,943	\$ 35,857 to \$ 37,331	\$ 266	18 072 \$ à 18 943 \$	35 857 \$ à 37 331 \$	266 \$
\$18,944 to \$19,869	\$ 37,332 to \$ 38,898	\$ 399	18 944 \$ à 19 869 \$	37 332 \$ à 38 898 \$	399 \$
\$19,870 to \$20,796	\$ 38,899 to \$ 40,465	\$ 532	19 870 \$ à 20 796 \$	38 899 \$ à 40 465 \$	532 \$
\$20,797 to \$21,722	\$ 40,466 to \$ 42,032	\$ 665	20 797 \$ à 21 722 \$	40 466 \$ à 42 032 \$	665 \$
\$21,723 to \$22,594	\$ 42,033 to \$ 43,506	\$ 798	21 723 \$ à 22 594 \$	42 033 \$ à 43 506 \$	798 \$
\$22,595 to \$23,521	\$ 43,507 to \$ 45,073	\$ 931	22 595 \$ à 23 521 \$	43 507 \$ à 45 073 \$	931 \$
\$23,522 to \$24,447	\$ 45,074 to \$ 46,640	\$1,064	23 522 \$ à 24 447 \$	45 074 \$ à 46 640 \$	1 064 \$
\$24,448 to \$25,374	\$ 46,641 to \$ 48,207	\$1,197	24 448 \$ à 25 374 \$	46 641 \$ à 48 207 \$	1 197 \$
\$25,375 to \$26,246	\$ 48,208 to \$ 49,682	\$1,330	25 375 \$ à 26 246 \$	48 208 \$ à 49 682 \$	1 330 \$
\$26,247 to \$27,172	\$ 49,683 to \$ 51,249	\$1,463	26 247 \$ à 27 172 \$	49 683 \$ à 51 249 \$	1 463 \$
\$27,173 to \$28,099	\$ 51,250 to \$ 52,816	\$1,596	27 173 \$ à 28 099 \$	51 250 \$ à 52 816 \$	1 596 \$
\$28,100 to \$29,025	\$ 52,817 to \$ 54,382	\$1,729	28 100 \$ à 29 025 \$	52 817 \$ à 54 382 \$	1 729 \$
\$29,026 to \$38,201	\$ 54,383 to \$ 69,064	\$1,862	29 026 \$ à 38 201 \$	54 383 \$ à 69 064 \$	1 862 \$
\$38,202 to \$47,377	\$ 69,065 to \$ 83,745	\$1,995	38 202 \$ à 47 377 \$	69 065 \$ à 83 745 \$	1 995 \$
\$47,378 to \$56,553	\$ 83,746 to \$ 98,426	\$2,128	47 378 \$ à 56 553 \$	83 746 \$ à 98 426 \$	2 128 \$
\$56,554 to \$65,729	\$ 98,427 to \$113,108	\$2,261	56 554 \$ à 65 729 \$	98 427 \$ à 113 108 \$	2 261 \$
\$65,730 to \$74,904	\$113,109 to \$127,789	\$2,394	65 730 \$ à 74 904 \$	113 109 \$ à 127 789 \$	2 394 \$
\$74,905 to \$84,080	\$127,790 to \$142,470	\$2,527	74 905 \$ à 84 080 \$	127 790 \$ à 142 470 \$	2 527 \$
Over \$84,080	Over \$142,470	\$2,660	Plus de 84 080 \$	Plus de 142 470 \$	2 660 \$

SCHEDULE B**ANNEXE B**

Gross Income Levels		Maximum Co-payment	Niveau de revenu brut		Montant de quote-part maximale
Single individual	Single individual with children/couple with or without children		Célibataire	Célibataire avec enfants / couple avec ou sans enfants	
\$17,144 or less	\$ 34,290 or less	\$ 4.00	17 144 \$ ou moins	34 290 \$ ou moins	4,00 \$
\$17,145 to \$18,071	\$ 34,291 to \$ 35,856	\$ 5.35	17 145 \$ à 18 071 \$	34 291 \$ à 35 856 \$	5,35 \$
\$18,072 to \$18,943	\$ 35,857 to \$ 37,331	\$ 6.70	18 072 \$ à 18 943 \$	35 857 \$ à 37 331 \$	6,70 \$
\$18,944 to \$19,869	\$ 37,332 to \$ 38,898	\$ 8.25	18 944 \$ à 19 869 \$	37 332 \$ à 38 898 \$	8,25 \$
\$19,870 to \$20,796	\$ 38,899 to \$ 40,465	\$11.00	19 870 \$ à 20 796 \$	38 899 \$ à 40 465 \$	11,00 \$
\$20,797 to \$21,722	\$ 40,466 to \$ 42,032	\$12.40	20 797 \$ à 21 722 \$	40 466 \$ à 42 032 \$	12,40 \$
\$21,723 to \$22,594	\$ 42,033 to \$ 43,506	\$13.75	21 723 \$ à 22 594 \$	42 033 \$ à 43 506 \$	13,75 \$
\$22,595 to \$23,521	\$ 43,507 to \$ 45,073	\$15.15	22 595 \$ à 23 521 \$	43 507 \$ à 45 073 \$	15,15 \$
\$23,522 to \$24,447	\$ 45,074 to \$ 46,640	\$16.50	23 522 \$ à 24 447 \$	45 074 \$ à 46 640 \$	16,50 \$
\$24,448 to \$25,374	\$ 46,641 to \$ 48,207	\$17.90	24 448 \$ à 25 374 \$	46 641 \$ à 48 207 \$	17,90 \$
\$25,375 to \$26,246	\$ 48,208 to \$ 49,682	\$19.25	25 375 \$ à 26 246 \$	48 208 \$ à 49 682 \$	19,25 \$
\$26,247 to \$27,172	\$ 49,683 to \$ 51,249	\$20.65	26 247 \$ à 27 172 \$	49 683 \$ à 51 249 \$	20,65 \$
\$27,173 to \$28,099	\$ 51,250 to \$ 52,816	\$22.00	27 173 \$ à 28 099 \$	51 250 \$ à 52 816 \$	22,00 \$
\$28,100 to \$29,025	\$ 52,817 to \$ 54,382	\$23.40	28 100 \$ à 29 025 \$	52 817 \$ à 54 382 \$	23,40 \$
\$29,026 to \$38,201	\$ 54,383 to \$ 69,064	\$24.75	29 026 \$ à 38 201 \$	54 383 \$ à 69 064 \$	24,75 \$
\$38,202 to \$47,377	\$ 69,065 to \$ 83,745	\$26.15	38 202 \$ à 47 377 \$	69 065 \$ à 83 745 \$	26,15 \$
\$47,378 to \$56,553	\$ 83,746 to \$ 98,426	\$27.55	47 378 \$ à 56 553 \$	83 746 \$ à 98 426 \$	27,55 \$
\$56,554 to \$65,729	\$ 98,427 to \$113,108	\$28.90	56 554 \$ à 65 729 \$	98 427 \$ à 113 108 \$	28,90 \$
\$65,730 to \$74,904	\$113,109 to \$127,789	\$30.30	65 730 \$ à 74 904 \$	113 109 \$ à 127 789 \$	30,30 \$
\$74,905 to \$84,080	\$127,790 to \$142,470	\$31.65	74 905 \$ à 84 080 \$	127 790 \$ à 142 470 \$	31,65 \$
Over \$84,080	Over \$142,470	\$33.05	Plus de 84 080 \$	Plus de 142 470 \$	33,05 \$

KING'S PRINTER FOR NEW BRUNSWICK © IMPRIMEUR DU ROI POUR LE NOUVEAU-BRUNSWICK

All rights reserved/Tous droits réservés