



**NEW BRUNSWICK
REGULATION 2009-133**

under the

CIVIL SERVICE ACT

Filed November 18, 2009

**RÈGLEMENT DU
NOUVEAU-BRUNSWICK 2009-133**

pris en vertu de la

LOI SUR LA FONCTION PUBLIQUE

Déposé le 18 novembre 2009

1 *Section 2 of New Brunswick Regulation 84-229 under the Civil Service Act is amended by repealing the following definitions:*

(a) “desirable qualifications”;

(b) “necessary qualifications”.

2 *The heading “QUALIFICATIONS AND APPOINTMENTS” preceding section 3 of the Regulation is repealed.*

3 *Section 3 of the Regulation is repealed.*

4 *Section 4 of the Regulation is repealed.*

5 *The heading “ELIGIBILITY LISTS” preceding section 5 of the Regulation is repealed.*

6 *Section 5 of the Regulation is repealed.*

7 *Section 6 of the Regulation is repealed.*

8 *The heading “NOTIFICATION OF APPOINTMENT WITHOUT COMPETITION” preceding section 11 of the Regulation is repealed.*

9 *Section 11 of the Regulation is repealed.*

10 *Subsection 12(3) of the Regulation is repealed.*

1 *L'article 2 du Règlement du Nouveau-Brunswick 84-229 pris en vertu de la Loi sur la Fonction publique est modifié par l'abrogation des définitions suivantes :*

a) « compétences indispensables »;

b) « compétences souhaitables ».

2 *Est abrogée la rubrique « COMPÉTENCES ET NOMINATIONS » qui précède l'article 3 du Règlement.*

3 *Est abrogé l'article 3 du Règlement.*

4 *Est abrogé l'article 4 du Règlement.*

5 *Est abrogée la rubrique « LISTES D'ADMISSIBILITÉ » qui précède l'article 5 du Règlement.*

6 *Est abrogé l'article 5 du Règlement.*

7 *Est abrogé l'article 6 du Règlement.*

8 *Est abrogée la rubrique « NOTIFICATION DES NOMINATIONS SANS CONCOURS » qui précède l'article 11 du Règlement.*

9 *Est abrogé l'article 11 du Règlement.*

10 *Est abrogé le paragraphe 12(3) du Règlement.*

11 *This Regulation comes into force on December 1, 2009.*

11 *Le présent règlement entre en vigueur le 1^{er} décembre 2009.*

QUEEN'S PRINTER FOR NEW BRUNSWICK © IMPRIMEUR DE LA REINE POUR LE NOUVEAU-BRUNSWICK

All rights reserved/Tous droits réservés